

Unidad Académica - Administrativa:		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE	
Contacto:		Gilbert Caviendes Quintero								
Teléfono:		3397216								
E-mail:		gilcavie@univalle.edu.co								
Fecha de Elaboración:		Septiembre 25 de 2007								
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011								
Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia. La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.										
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones			
1. Mejoramiento y Diversificación de la Oferta Académica de Pregrado y Posgrado. Ampliar y diversificar en forma sostenible la oferta académica de pregrado y postgrado, tanto en Cali como en las sedes y seccionales, para asegurar un adecuado nivel de pertinencia, relevancia y conexión entre teoría y práctica, de modo que la Universidad responda oportuna y efectivamente a las demandas y transformaciones del entorno.	1.1.1 Actualización y reestructuración continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.	a.	Promoción e implementación de ambientes interdisciplinarios para la formación básica de 6000 estudiantes de pregrado de la Universidad en los campos de trabajo: Constitución Política y Formación Ciudadana y Deporte Formativo, y la componente pedagógica de las licenciaturas de la Universidad	750	1500	1750	2000	Estas 2 experiencias han hecho transito por varios organismos: Comité Académico del IEP, Consejo del Instituto, comité de Currículo. Se adelanta la discusión y el analisis de manera conjunta IEP, Fac de Humanidades y FAI sobre la formación pedagógica de los estudiantes de licenciatura.	SA – SI	
		b.	Apertura de 12 cupos para el Doctorado Interinstitucional en Educación			12		Se plantea convocar matriculas una vez concluya la actual cohorte que inicio actividades enero de 2006	SI	
		c.	Reactivación y consolidación de 2 programas de formación de docentes universitarios en pedagogía de la educación superior; 1 a nivel de Especialización.	1 Especializ 1 Maestría.	1 Especializ	1 Especializ 1 Maestría.	1 Especializ	En la actualidad, la Especialización se encuentra a la espera de ser presentada y aprobada en el Consejo Académico, en trámite de Registro Calificado. La Maestría está en proceso de aprobación en el Instituto.	CD	
	1.1.2 Divulgación continua y permanente de la oferta académica de la Universidad.	a.		Elaboración y actualización del catálogo y del portafolio del Instituto y consolidación del portal web del IEP, en un 100% para el 2011	50%	75%	90%	100%	Durante el primer semestre del año 2007 se ha venido trabajando en el sistema de información del Instituto en relación con esta meta	CD – OC
			b.	Consolidación en un 100% de la bases de datos de los programas de Proyección Social del IEP	100%	100%	100%	100%		CD – OC
	2. Innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular. Consolidar los procesos de innovación, virtualización y flexibilización pedagógica y curricular en los programas de formación en correspondencia con las nuevas formas de apropiación, producción y difusión del conocimiento para el desarrollo humano.	1.2.4 Fomento a los procesos de innovación pedagógica curricular	a.	Diseño y puesta en marcha de 6 programas de formación de pre y posgrado en los que se conjuguen distintas modalidades pedagógicas (presencial, semipresencial y virtual).	1 pregrado	4 pregrado	1 Maestría		Diseñar criterios orientadores para la oferta flexible de los diferentes programas por parte de los comites academicos de pre y posgrado - modalidades presencial y semipresencial y virtual	SA – SI
b.			Reconceptualización de la noción de electivas complementarias en relación su papel en la formación universitaria, en 6 Programas Académicos	1 pregrado	4 pregrado	1 Maestría		Diseñar criterios orientadores por parte del comites academicos de pre y posgrado para la oferta flexible de electivas complementarias	SA – SI	
c.			Revisión y reconceptualización de la formación pedagógica de la educación que se fomenta en la Universidad en 20 programas: IEP, FAI, Fac. Humanidades y de otros profesionales de la educación de IEP (Estudios Políticos y Res. De Confl, Educ. Popular, Recreación)	1	4	5	10	En la actualidad, se está discutiendo el componente pedagógico en el Comité Académico del IEP	SA – SI	

Unidad Académica - Administrativa:		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE
Contacto:		Gilbert Caviades Quintero							
Teléfono:		3397216							
E-mail:		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración:		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia. La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
3. Consolidación de la institución como Universidad fundamentada en la investigación. Promover, apoyar y fortalecer la generación, difusión, apropiación y transferencia responsable del conocimiento científico y tecnológico, como soporte y referente de calidad y pertinencia de los procesos de formación y de articulación efectiva de la universidad con su entorno.	1.3.1 Consolidación y ampliación de la política de investigación en la Universidad del Valle	a. Conformación de un banco de proyectos en los campos de la educación y la pedagogía que permita disponer al menos de un proyecto por cada grupo de investigación.	5	5	5	5		SA	
	1.3.3 Fortalecimiento y consolidación de la formación de pregrado a través de la incorporación de la investigación en los procesos de formación.	a. Articulación de los procesos de investigación con la docencia y la proyección social a través de la "estrategia de investigación formativa.			1	1	1		SI
		a. Consolidar 3 grupos de investigación de manera paralela con el desarrollo de programas de maestría y doctorado.			1	1	1		
	1.3.4 Articulación al interior de la Universidad y con redes regionales, nacionales y mundiales de ciencia y tecnología, de formación y capacitación en investigación y de administración de la investigación.	a.	Fortalecimiento de los vínculos de los grupos de investigación y de los investigadores del Instituto con redes a través de la adscripción a dos instituciones internacionales que agrupan centros y programas cuyo objeto de estudio es el campo de la educación.		1	1			
			a. Implementar la semana anual de la investigación en el Instituto que permita socializar los productos de la actividad investigativa	1	1	1	1		
			b. Creación del anuario de Educación como medio de difusión y socialización de los resultados de investigación de la Universidad del Valle en los campos de la Educación y la Pedagogía.	1					
1.3.5 Apoyo a la difusión de la investigación realizada en la Universidad del Valle.	c.	Discusión y elaboración de un (1) documento sobre construcción de una política editorial que favorezca la publicación en el i.e.p. y creación de diversas líneas para el desarrollo de la docencia, la investigación y la tradición académica en los programas de pregrado y posgrado.			1		Publicar artículos, ponencias y libros generados en las líneas de investigación de los énfasis del doctorado y la maestría	SI	
		a. Fomento de los procesos de evaluación y la autoevaluación de 5 Programas Académicos de pregrado y 1 de postgrado.			2	2	1	Todos los Programas pregrado	SA
4. Fortalecimiento de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo. Institucionalizar procesos de evaluación y autorregulación permanente y de mejoramiento continuo para promover y desarrollar una cultura de calidad en la Universidad.	1.4.1 Impulso al proceso de acreditación y autoevaluación de los programas académicos.	b. Promover la evaluación participativa y el uso la red para la evaluación hasta alcanzar un 95% en el 2011	50%	65%	80%	95%	Construcción de una cultura de evaluación participativa del quehacer académico, en todas sus expresiones que contribuya a consolidar un sistema integrado de evaluación permanente.	SA – SI	
		c. Acreditación de calidad de 4 programas académicos de formación de pregrado y de 1 postgrado.		2	2	1			

Unidad Académica - Administrativa:		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE
Contacto:		Gilbert Caviedes Quintero							
Teléfono:		3397216							
E-mail:		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración:		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia. La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
5. Consolidación de una planta docente de alta calidad. Apoyar y desarrollar programas y procesos para mejorar la calidad de la docencia, la investigación y la gestión académico-administrativa.	1.5.1 Formación permanente y desarrollo profesoral.	a.	Promoción de la formación doctoral de 5 profesores del Instituto		1	2	2	En la actualidad, 2007, se encuentran 5 profesores en comisión de estudios.	CIEP – CL
		b.	Realización de al menos 2 Diplomados por año en Docencia Universitaria para profesores y egresados con fines de relevo generacional	2	3	3	3		
		c.	Realización de años sabáticos de 3 profesores del Instituto		1	1	1		CIEP – CL
		d.	Promueve la participación como ponentes del 30% de los profesores del Instituto en eventos nacional e internacionales	5%	5%	10%	10%		SA – SI – CA – CP
	1.5.3 Relevo generacional.	a.	Vinculación mediante el concurso de méritos de 30 nuevos profesores.	10	4	8	8	6 por Semilleros de investigación, 14 jubilados y 10 cupos nuevos	SA – SI – CA – CP
	1.5.4 Evaluación integral de la docencia.	a.	Indagación sobre modelos de evaluación y elaboración de una propuesta.	100%					
		b.	Socialización del modelo metodológico a través de 5 talleres	2	3				
	c.	Establecimiento de un sistema de evaluación integral de la docencia y su articulación con otras funciones		50%	100%				

Unidad Académica - Administrativa:		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE
Contacto:		Gilbert Caviendes Quintero							
Teléfono:		3397216							
E-mail:		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración:		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 1. Calidad y Pertinencia. La calidad de la oferta académica y su pertinencia en la Universidad del Valle depende de la calidad de sus profesores, de sus estudiantes, de los planes de estudios que se ofrecen, de los procesos de gestión académica, administrativa y financiera que se pongan en marcha, de la infraestructura y del ambiente de vida universitaria que se pueda construir.									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	RESPONSABLE	
6. Desarrollo Estudiantil. Promover y apoyar programas y procesos que favorezcan el desarrollo de competencias de los estudiantes para potenciar su desempeño en el medio académico, profesional y social.	1.6.1 Promoción de políticas de acceso y seguimiento para estudiantes de bajos ingresos, mujeres cabeza de familia y de comunidades afrocolombianas e indígenas.	a.						DU	
	1.6.2 Disminución de la deserción, repitencia y permanencia de los estudiantes en la Universidad.	a.	Disminuir al 15% la deserción y repitencia en los diferentes programas del IEP	30%	25%	20%	15%	En el 2007 se está en el proceso de levantar información relacionada con la deserción, bajos rendimiento y la repitencia en el I.E.P para saber con certeza cuales son los índices en ambos casos	SA – SI – CA – CP
	1.6.3 Apoyo a la inserción laboral y la capacidad emprendedora de los futuros profesionales.	a.						DU	
	1.6.4 Desarrollo integral de los estudiantes.	a.	Fomento de 5 actividades curriculares que favorezcan la formación integral de los estudiantes en los 5 Programas Académicos de pregrado	1	2	1	1	Dar continuidad a las salidas de campo, campamentos, visitas institucionales, eventos académicos y festividades de la universidad.	SA
		b.	Acompañamiento, seguimiento y asesoría a los procesos de formación y desempeño académico de los estudiantes de 4 Programas Académicos	1	1	1	1	Crear condiciones que favorezcan la implementación de las consejerías, las tutorías, la participación a través de monitorias, trabajos de grado en proyectos de investigación y de proyección social.	SA
c.		Puesta en marcha de al menos 1 Diplomado en docencia universitaria para profesores y egresados con fines de relevo generacional	2	3	3	3			
		d.	Reflexión, estudio e investigación permanente a través de 4 foros sobre el quehacer universitario.	1	1	1	1	generación de referentes conceptuales y técnicos y creación de espacios para la interacción permanente de los distintos actores de la universidad a través del seminario permanente sobre educación	SA
7. Actualización de los recursos didácticos y de laboratorio. La gestión institucional requiere disponer y utilizar racional, adecuada y oportunamente los recursos académicos que garanticen su oportuna y eficaz disponibilidad.	1.7.1 Mejora en los planes de logística y dotación requeridos para el buen funcionamiento de la Universidad.	a.	Gestión para la aprobación de 35 proyectos de inversión con recursos de Estampilla	4	6	10	15	CD	
		a.	Puesta en marcha de 1 programa de extensión al año con fines de apoyo a la biblioteca	1	1	1	1	DU	

CONVENCIONES PARA "RESPONSABLES":

CA: Comité Académico – **CD:** Comité de Dirección – **CP:** Comité de Posgrados – **CIEP:** Consejo del I.E.P. - **CL:** Claustro - **DU:** Dirección Universitaria – **SA:** Subdirección Académica – **SI:** Subdirección de Investigaciones – **OC:** Oficina de Comunicaciones

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE	
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero							
Teléfono		3397216							
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno. Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
1. Extensión y proyección social. Fortalecer la promoción, coordinación y seguimiento de actividades relacionadas con programas para egresados, educación continua y planes de capacitación institucional, contribuyendo a la proyección social de la Universidad por medio de asesorías y consultorías, servicios tecnológicos, convenios interinstitucionales y prácticas - pasantías.	2.1.1 Estructuración de las políticas institucionales de extensión de la Universidad del Valle.	a. Participación en 16 reuniones al año en los Comités Nacionales y Locales del Ministerio de Cultura, Coldeportes y SENA, para la formación de educadores populares, profes. En recreación y gestión cultural. Lic. en Educación física y profesionales en deporte y estudios políticos	4	4	4	4			
		b. Participación 32 reuniones de los comités nacional y departamental del programa ONDAS – Colciencias	8	8	8	8			
		c. Participación en 16 reuniones en el Comité de Bienestar Universitario para la definición de políticas de bienestar	4	4	4	4			
		d. Participación en 12 reuniones de los comités nacionales del MEN, en el campo de la Educación superior y mesas sectoriales para las distintas problemáticas de la Educación formal y no formal	3	3	3	3			
		e. Participación en 32 reuniones en los Comités de Capacitación de Docentes de las Secretarías de Educación Departamental y Municipal para la Consolidación una política de formación de educadores y profesionales afines a la educación.	8	8	8	8		CD – SA	
	2.1.2 Ampliación del portafolio de programas de educación continuada y demás servicios de la Universidad del Valle.	a. Ofrecimiento de al menos 10 diplomados por año en el Valle del Cauca,		10	10	10	10		CD – SA
		b. Ofrecimiento de al menos 4 programas de formación docente, por año con otorgamiento de créditos		4	4	4	4		CD – SA
		c. Ofrecimiento de al menos 2 consultorías por año		2	2	2	2		CD – SA
		d. Diseño y puesta en marcha del Centro de Acompañamiento de Experiencias Educativas a diversas instituciones de Educación Superior		40%	100%	100%	100%		
		e. Ofrecimiento de 2 Especializaciones (60 estudiantes) y 1 Maestría en Educación con 5 énfasis (60 estudiantes).		1 Especializ 1 Maestría	1 Especializ	1 Especializ 1 Maestría	1 Especializ		CD – SA
		d. Realización de un evento por año para reflexionar temas sobre la educación y la pedagogía donde se invite a rectores de instituciones educativas, profesores y demás miembros de la comunidad.		1	1	1	1		CD – SA
	2.1.3 Organización y puesta en marcha de un proceso de seguimiento y vinculación de los egresados.	a. Realizar un encuentro de egresados por año y por programa académico		1	1	1	1		SA
	2.1.4 Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes y estudiantes.	a. Activación de convenios con 20 instituciones educativas y empresariales para la realización de prácticas profesionales		5	5	5	5		SA

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE	
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero							
Teléfono		3397216							
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno. Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
2. Efectividad de las relaciones interinstitucionales. Mejorar la calidad de las formas de participación y articulación de la Universidad con el contexto local, regional y nacional, para aumentar su impacto sobre el crecimiento económico y el desarrollo humano y sostenible de la región, conservando y fortaleciendo el carácter de universidad de excelencia, democrática, autónoma, pública y estatal frente a las condiciones cambiantes del entorno nacional e internacional.	2.2.1 Organización y proyección de las comunicaciones y medios de divulgación institucionales.	a.	Gestión de 7 proyectos relacionados con el fortalecimiento de la comunicación del Instituto	1	2	2	2	CD – OC	
		b.	Consolidación en el 100%, del portafolios de ofertas y productos de los programas de proyección social	100%	100%	100%	100%		
		c.	Presentación de 4 productos (textos, libro, documento, revista) por programa hasta alcanzar la meta en un 100%	100%	100%	100%	100%		
		d.	Difusión, en un 100%, de los resultados de los programas de extensión en el portal Colombia Aprende del MEN	50%	70%	90%	100%		
	2.2.2 Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional de la Universidad enfocadas al análisis y solución de los problemas de entorno.	a.	Promoción de 24 convenios (encuentros, contratos e intercambios) con diversos organismos gubernamentales y no gubernamentales	4	6	6	8	CD – SI	
		a.						CD – SI	
3. Internacionalización. Aumentar la presencia institucional en los escenarios académicos internacionales y promover la apertura e interacción de la Universidad del Valle con la comunidad internacional como un medio relevante para adquirir un mayor grado de conciencia y comprensión de la diversidad de sociedades y culturas dentro del entorno global, así como para mejorar la calidad de sus servicios en docencia, investigación y extensión.	2.3.1 Participación activa en redes y comunidades de conocimiento a nivel internacional.	a.	Propiciar la participación de los profesores en 8 eventos académicos y la divulgación y confrontación de su producción intelectual, resultado de procesos de formación, investigación y extensión o proyección social.	2	2	2	2	Consolidación del trabajo con 2 Redes de maestros de gestión comunitaria, acción social y redes de investigadores	SI - CD
		a.						SI	
		a.						SA – SI	
		a.						SA – SI	
	2.3.2 Internacionalización de programas académicos, de investigación y de extensión de la Universidad.	a.						SI	
	2.3.3 Integración de la dimensión internacional en los contenidos académicos y preparación de los egresados para actuar profesional y socialmente en un contexto internacional y multicultural.	a.						SA – SI	
	2.3.4 Movilidad académica de profesores, investigadores y estudiantes en la modalidad de visitante, en doble vía (local en el extranjero, extranjero en lo local).	a.						SA – SI	

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero						
Teléfono		3397216						
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co						
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007						
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011						
Asunto Estratégico 2. Vinculación con el Entorno. Contempla ordenar, concretar y fortalecer la vinculación y comunicación con el entorno social, político y económico para contribuir a la solución de problemas críticos de la región y del país y a la construcción de un proyecto cultural, ético y democrático.								
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	

**CONVENCIONES PARA
"RESPONSABLES":**

CA: Comité Académico – **CD:** Comité de Dirección – **CP:** Comité de Posgrados – **CIEP:** Consejo del I.E.P. - **CL:** Claustro - **DU:** Dirección Universitaria – **SA:** Subdirección Académica – **SI:** Subdirección de Investigaciones – **OC:** Oficina de Comunicaciones

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero						
Teléfono		3397216						
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co						
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007						
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011						
<p>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>								
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo.	3.1.1 Fortalecimiento de los procesos de planeación y dirección estratégica universitaria.	a. Diseño y ajuste de un sistema de planificación y gestión en el Instituto, en un 100%	50%	70%	90%	100%	Reestructuración del IEP en su organización interna de áreas y cargos administrativos, con el propósito de facilitar la gestión académico administrativa exigida por la universidad.	CD – CIEP
		b. Revisión y redefinición del proyecto académico y administrativo del instituto en un 100% y su inclusión en el programa de la universidad siglo XXI, actualmente en ajuste.	100%	100%	100%	100%		
		c. Creación de la Sub Dirección de Proyección y Extensión social, con una unidad de gestión de proyectos, en un 100%	100%	100%	100%	100%		
	3.1.2 Consolidación de los sistemas de seguimiento a la gestión	a. Inclusión y actualización de 44 proyectos en el banco de proyectos de inversión con fondos de estampilla.	7	10	12	15	Diseñar la base de datos de proyectos de investigación e incorporarla a la página web del i.e.p	CD – CIEP
3.1.3 Monitoreo a la estructura administrativa basada en necesidades por crecimiento institucional.	a. Estudio de procesos y procedimientos y ajuste de la planta de cargos, en un 100%	100%	100%	100%	100%	En la actualidad ya se ha iniciado el levantamiento de información	CD – CIEP	
	3.1.4 Compromiso colectivo con el sistema de control interno.	a. Divulgación y puesta en marcha del Sistema MECI	100%	100%	100%	100%		CD – CIEP
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Implementación del Plan Institucional de Informática y Telecomunicaciones propuesto en el Convenio de Desempeño, teniendo como meta el desarrollo y la integración de los subsistemas de información institucionales.	a. Adquisición y reposición de 80 equipos de computadores que se utilizan en actividades académicas y administrativas en el Instituto	20	50	40	60		CD – CIEP
		b. Diseño y puesta en marcha de un sistema de Información para el Instituto	30%	50%	70%	100%		CD – CIEP
	3.2.2 Consolidación del sistema de telecomunicaciones (telefonía y redes).	a. Implementación de la telefonía IP en 24 oficinas del Instituto	6	6	6	6		CD – CIEP

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero						
Teléfono		3397216						
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co						
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007						
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011						
Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.								
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	a.	Diseño del plan maestro de desarrollo físico del I.E.P.	100%	100%	100%	100%	
		b.	Realizar estudios de factibilidad para la construcción del edificio inteligente, piso informático y plazoleta	50%	100%	100%	100%	
		c.	Construcción del edificio inteligente, piso informático, plazoleta y auditorio.		10%	40%	80%	CD – CIEP
	3.3.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Universidad.			Mantenimiento correctivo y preventivo de todas las instalaciones y equipos del I.E.P.	30%	50%	75%	100%
			Gestión de proyectos de actualización y mejoramiento de la infraestructura eléctrica de los edificios 388 y 381 con dineros de la Estampilla 2008	100%	100%	100%	100%	CD – CIEP
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley General de Archivo de la Nación.	3.4.1 Actualización de los procesos de archivo a las normas institucionales.	a.	Diseño y puesta en marcha de un sistema de gestión documental y archivos	20%	40%	60%	100%	CD – CIEP
		b.	Gestión y puesta en marcha del proyecto Archivo Histórico del IEP en la convocatoria por Estampilla 2008	40%	60%	80%	100%	
	3.4.2 Adecuación de la infraestructura física para el archivo.	a.	Mejoramiento en un 100% de las instalaciones del archivo del IEP y consecución de sistemas modernos de archivos	20%	80%	90%	100%	CD – CIEP

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero							
Teléfono		3397216							
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
<p>Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles.</p>									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Garantizar la estabilidad de los recursos que asigna el estado y racionalizar el proceso de asignación de recursos e incrementar y diversificar la generación de ingresos de la institución, en el marco de su misión.	3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.	a. Realización de al menos 7 actividades orientadas a generar ingresos con recursos propios y con una destinación específica	1	2	2	2		CD – CIEP	
	3.5.2 Austeridad en el gasto.	a.						CD – CIEP	
	3.5.3 Mejoramiento en la productividad de los recursos institucionales.	a.						CD – CIEP	
	3.5.4 Continuidad en el cumplimiento del Convenio de Desempeño.	a.						CD – CIEP	

CONVENIONES PARA “RESPONSABLES”:

CA: Comité Académico – **CD:** Comité de Dirección – **CP:** Comité de Posgrados – **CIEP:** Consejo del I.E.P. - **CL:** Claustro - **DU:** Dirección Universitaria – **SA:** Subdirección Académica – **SI:** Subdirección de Investigaciones – **OC:** Oficina de Comunicaciones

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE		
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero								
Teléfono		3397216								
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co								
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007								
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011								
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.										
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones			
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Aprovechamiento de la capacidad del talento humano disponible en la institución para crear sistemas de prevención y solución de conflictos.	a.	Aprovechamiento del talento humano y de la experiencia del Instituto en el estudio, discusión y solución de los conflictos propios de la vida universitaria, a través de la realización de al menos dos foros por año	2	2	2	2		SA – CIEP	
		a.	Programación de al menos dos actividades lúdicas, recreativas o artísticas por año (obras de teatro, danzas, etc) y aprovecharlas para hacer pedagogía del conflicto.	2	2	2	2		SA – CIEP	
	4.2.2 Procesos educativos extracurriculares dirigidos a la comunidad universitaria para el desarrollo de habilidades y destrezas de conciliación y concertación.	a.	Publicar 1 vez al año un boletín sobre el tema en el I.E.P.	1	1	1	1		SA – CIEP	
	2. Participación y vida universitaria. Ampliar las oportunidades que brinda la institución para facilitar el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria.	4.2.3 Difusión de normas y prácticas que induzcan a la convivencia.	a.	Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la institución.	2	2	2	2		CD – CIEP
			a.	Programar 2 reuniones al año para tratar estos temas en el Instituto, con los diferentes estamentos de la Universidad	2	2	2	2		CD – CIEP
		4.2.2 Aprovechamiento de las posibilidades de la vida universitaria.	a.	Realización de al menos dos actividades de integración con todas las personas adscritas al Instituto	2	2	2	2		CD – CIEP
		4.2.3 Impulso a los mecanismos democráticos para la definición de decisiones en los estamentos de la Universidad.	a.							CD – CIEP
4.2.4 Promoción de la organización democrática de los estudiantes y de su participación activa en los cuerpos colegiados de la Universidad.		a.	Promover la participación los estudiantes en los cuerpos colegiados a través de al menos dos reuniones por semestre (con actas) de los comités de Programas	4	4	4	4		CA – CP	
	b.	Promover al menos una reunión por semestre con estudiantes, directivos y profesores para tratar problemas concernientes al programa	2	2	2	2				
4.2.5 Fortalecimiento de políticas de desarrollo del talento humano.	a.	Diseño y puesta en marcha del programa de desarrollo humano del IEP a través del ofrecimiento de al menos 2 actividades de cualificación por año para el personal administrativo y de servicios	2	2	2	2		CD – CIEP		
3 Calidad de vida de la comunidad universitaria. Crear condiciones institucionales para elevar el nivel de desarrollo humano y calidad de vida de la comunidad universitaria.	4.3.1 Mejoramiento de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.	a.							DU	
		a.	Divulgación de los programas entre los distintos estamentos a través de 1 boletín electrónico o impreso	1	1	1	1		CD – CIEP	

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE
Contacto	Gilbert Caviedes Quintero							
Teléfono	3397216							
E-mail	gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración	Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011						
Asunto Estratégico 4. Democracia y Convivencia. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.								
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	
4. Responsabilidad social. Estimular el potencial institucional para llevar a cabo proyectos de desarrollo social.	4.4.1 Realización de rendición de cuentas anual de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad.	a. Elaboración y presentación de al menos un informe anual de gestión	1	1	1	1		CD – CIEP
	4.4.2 Evaluación de la pertinencia e impacto social.	a. Realización de al menos una jornada al año con miembros de la comunidad para evaluar la proyección social	1	1	1	1		CA – CP
	4.4.3 Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria para con la Universidad del Valle.	a.						

CONVENCIONES PARA "RESPONSABLES": CA: Comité Académico – CD: Comité de Dirección – CP: Comité de Posgrados – CIEP: Consejo del I.E.P. - CL: Claustro - DU: Dirección Universitaria – SA: Subdirección Académica – SI: Subdirección de Investigaciones – OC: Oficina de Comunicaciones

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA						RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviedes Quintero						
Teléfono		3397216						
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co						
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007						
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011						
Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional. Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia								
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	
1. Redefinición del modelo de regionalización. Determinar el modelo que permita desarrollar las actividades de docencia, investigación y extensión en el marco del entorno político, social, económico y cultural de cada sede.	5.1.1 Diseño de seccionales y sedes regionales acorde con la vocación regional y sus dinámicas.	a.						DU
	5.1.2 Definición de la estructura organizativa de las sedes regionales y seccionales y sus relaciones entre sí y con la sede principal.	a.						DU
	5.1.3 Definición de una oferta académica propia de docencia, investigación y extensión para las sedes y seccionales.	a.						DU
	5.1.4 Fortalecimiento de la planta docente y administrativa.	a.						DU
	5.1.5 Fortalecimiento de las relaciones internas.	a.						DU

Unidad Académica - Administrativa		INSTITUTO DE EDUCACION Y PEDAGOGIA							RESPONSABLE
Contacto		Gilbert Caviades Quintero							
Teléfono		3397216							
E-mail		gilcavie@univalle.edu.co							
Fecha de Elaboración		Septiembre 25 de 2007							
Plan Estratégico de Desarrollo 2005-2015		Plan de Acción e Inversiones 2008-2011							
Asunto Estratégico 5. Fortalecimiento del Carácter Regional. Propender por la integración del quehacer universitario al desarrollo armónico e integral de las regiones, traducido en el mejoramiento de la calidad de las diferentes esferas de la vida ciudadana para que la Universidad se convierta en el principal dinamizador social, cultural y artístico de su zona de influencia									
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones		
2. Sostenibilidad financiera de las sedes y seccionales . Desarrollar acciones administrativas y financieras que permitan el fortalecimiento de las sedes.	5.2.1 Gestión de recursos ante la nación, departamento, municipios, entidades públicas y privadas.	a.						DU	
	5.2.2 Diversificación de ingresos y utilización racional de los recursos.	a.						DU	
3. Construcción de Universidad en la Región. Vincular los procesos académicos desde la docencia, la investigación y la extensión, como ejes estratégicos del desarrollo local y regional, en búsqueda de solución a los problemas regionales.	5.3.1 Participación en los procesos de desarrollo local y regional.	a.						DU	
	5.3.2 Desarrollo de una política y una oferta propia de extensión para las sedes regionales y seccionales.	a.	Ofrecer anualmente los programas de extensión del IEP al menos a 3 sedes o seccionales de la Universidad	3	3	3		DU – SA	
	5.3.3 Fortalecimiento de la vinculación de los egresados con las sedes y seccionales.	a.						DU	

CONVENIONES PARA “RESPONSABLES”: CA: Comité Académico – CD: Comité de Dirección – CP: Comité de Posgrados – CIEP: Consejo del I.E.P. - CL: Claustro - DU: Dirección Universitaria – SA: Subdirección Académica – SI: Subdirección de Investigaciones – OC: Oficina de Comunicaciones